

หลักจรรยาบรรณพนักงาน SPT



จรรยาบรรณพนักงาน SPT

•**การปฏิบัติต่อบริษัท** พนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆรวมทั้งข้อบังคับและคำสั่งของบริษัทและหลีกเลี่ยง การมีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของสังคม

•**การปฏิบัติ ต่อตนเอง**

•ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรมมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า

•ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ ใช้ความคิดในการทำงานโดยถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

•ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร รวมทั้งแสวงหาแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ อยู่เสมอ

•มีวินัย และประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ค่านิยมขององค์กร และประเพณีอันดีงาม ไม่ว่าจะระบุไว้เป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ตาม

•หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ อันอาจกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท หรือเป็นปัญหาแก่บริษัทในภายหลังได้

•**การปฏิบัติต่อลูกค้า ผู้เกี่ยวข้อง และสังคม**

1) อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อด้วยความสุภาพเรียบร้อยอย่างเต็มใจและเต็มความสามารถโดยไม่ชักช้า

2) ยินดีรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากบุคคลอื่นและพร้อมที่จะชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องตามเป็นความจริง

3) เห็นคุณค่าของบุคคลอื่นปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค และให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอ

4) มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์และพัฒนาสังคมส่วนรวมให้เจริญก้าวหน้า โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการทำงาน และภาพพจน์ขององค์กร

• **การปฏิบัติระหว่างพนักงาน**

1) เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมโดยให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ต่องานของบริษัทโดยส่วนรวม

2) ร่วมสร้างและรักษาบรรยากาศแห่งความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน

3) หัวหน้าที่พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของลูกน้อง โดยเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

4) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพนับถือ และปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจ และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

5) ไม่นำผลงานของเพื่อนพนักงานมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

หลักจรรยาบรรณพนักงาน SPT



• การปฏิบัติต่อพนักงานในความดูแลของบริษัท

1) ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และปฏิบัติต่อพนักงานโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิภาค หลังทางสังคม ความทุกข์พลภาพ

รสนิยมทางเพศ การตั้งครรภ์ ความเชื่อทางการเมือง ความเชื่อทางศาสนา เพศ อายุ สถานภาพการสมรส หรืออื่นๆ

2) ไม่จ้างงานหรือให้บุคคลใดทำงานโดยไม่เต็มใจ หรืออยู่ภายใต้สถานการณ์ที่ถูกลบบังคับและเอาเปรียบ เช่น การคุกคามสิทธิส่วนตัว การยึดเอกสารส่วนตัว และจำกัดสิทธิส่วนบุคคล

3) ไม่มีพฤติกรรมรวมถึงกริยาท่าทาง ภาษา และการสัมผัสทางกายที่เป็นในลักษณะของการคุกคามทางเพศ รวมไปถึงการบีบบังคับขู่เข็ญข่มเหง และแสวงหาผลประโยชน์

4) ยอมรับเท่าที่เป็นไปได้ตามกฎหมายสิทธิในการสมาคมโดยเสรีภาพของพนักงาน และจะไม่เข้าข้างหรือเลือกปฏิบัติต่อสมาชิกขององค์การลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน

5) ไม่จ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการจ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

6) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการสื่อสารทั้งหมดกับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนร่วม ในการทำงานกับ SPT เป็นภาษาที่พวกเขาเข้าใจ

7) ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิสวัสดิการ ของพนักงาน อย่างเคร่งครัด

คึกวุฒิ ลากธีรวุฒิ
กรรมการผู้จัดการ

